

BEGELEID(ST)ER BUITENSCHOOELSE KINDEROPVANG

FUNCTIE

GRAAD	Begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang
NIVEAU	C
PLAATS IN HET ORGANOGRAM	Cluster mens
DIENST	Kinderopvang
FUNCTIONELE LOOPBAAN	C1 - C3

FUNCTIE-INHOUD

1. verantwoordelijkheden

1.1 Onthaal en opvang van de kinderen

- + onthaal in een aangepast ingerichte ruimte
- + begeleiding van de kinderen
- + opbouwen van een vertrouwensrelatie met de kinderen
- + aandacht voor de lichamelijke verzorging, hygiëne en veiligheid van de kinderen

1.2 Plannen en voorbereiden activiteiten

- + mee uitwerken in team van een gevarieerd en creatief spel- en speelgoed aanbod

1.3 Contacten

- + dagelijks contact met de ouders
- + opbouwen van een vertrouwensband tussen ouders en het IBO en zijn medewerkers
- + signaleren van klachten van ouders / zoeken naar oplossingen

1.4 Administratie

- + dagelijks opmaken van de kassa
- + bijhouden aanwezigheden / logboek kinderen

1.5 Onderhoud lokalen / spelmateriaal

- + zorg dragen voor de nodige hygiëne en netheid van de lokalen en het sanitair
- + onderhoud en berging van het spel- en speelgoed materiaal

PROFIEL

1. kennis

- + de leefwereld van het kind
- + opbouw en organisatie van de eigen dienst
- + kennis van de interne documenten
- + kennis van de EHBO-technieken

2. vaardigheden

- + creatief kunnen omgaan met kinderen
- + zich kunnen inleven in de leefwereld van het kind
- + kunnen communiceren met ouders, collega's, ...
- + kunnen werken in teamverband
- + kunnen plannen en organiseren van activiteit
- + kunnen regels en normen hanteren en bespreekbaar stellen bij de kinderen
- + minimale administratie kunnen voeren
- + kordaat kunnen optreden in moeilijke situaties

3. attitudes

- + enthousiasme en betrokkenheid met de kinderen
- + (kind)vriendelijk en behulpzaam
- + tactvol, discreet en geduldig
- + positieve ingesteldheid, open houding
- + verantwoordelijkheidszin
- + zin voor orde en nauwkeurigheid
- + luisterbereidheid
- + initiatief nemen
- + gezag van coördinator kunnen aanvaarden
- + openstaan voor evaluatie, kritiek en feedback
- + flexibiliteit (voornamelijk wat betreft de uurregeling)
- + bereid zijn tot het volgen van vorming en opleiding

WEDDESCHAAL NIVEAU C

salaris- schalen	C1	C2	C3
Minimum	13.550	14.250	15.900
Maximum	21.950	22.800	24.800
Verhoging	1x1x600	1x1x550	1x1x650
	1x2x600	9x2x600	2x2x600
	1x2x550	1x2x550	1x2x650
	8x2x600	2x2x600	1x2x600
	1x2x550	1x2x850	1x2x650
	1x2x600		2x2x600
	1x2x700		1x2x650
			1x2x600
			1x2x650
			2x2x600
			1x2x850
0	13.550	14.250	15.900
1	14.150	14.800	16.550
2	14.150	14.800	16.550
3	14.750	15.400	17.150
4	14.750	15.400	17.150
5	15.300	16.000	17.750
6	15.300	16.000	17.750
7	15.900	16.600	18.400
8	15.900	16.600	18.400
9	16.500	17.200	19.000
10	16.500	17.200	19.000
11	17.100	17.800	19.650
12	17.100	17.800	19.650
13	17.700	18.400	20.250
14	17.700	18.400	20.250
15	18.300	19.000	20.850
16	18.300	19.000	20.850
17	18.900	19.600	21.500
18	18.900	19.600	21.500
19	19.500	20.200	22.100
20	19.500	20.200	22.100
21	20.100	20.750	22.750
22	20.100	20.750	22.750
23	20.650	21.350	23.350
24	20.650	21.350	23.350
25	21.250	21.950	23.950
26	21.250	21.950	23.950
27	21.950	22.800	24.800

